

INFORME ANUAL

2 0 0 1



## JUNTA DIRECTIVA

PRINCIPALES	SUPLENTES
José María Bustillo Suárez	Juan Ignacio De Álvaro González
Víctor Manuel Cruz Vega	José Manuel Prieto Iglesias
Luis Gabriel Lema Cirone	Manuel Argüello Pastor
Alejandro Delima Bohmer (CVC) Gerente de Planeación EMCALI	María Teresa Angulo Angulo (CVC) Gerente Financiero EMCALI

## COMITÉ DE PRESIDENCIA

Presidente ejecutivo	Carlos Eduardo Sinisterra Pava
Gerente Asuntos Jurídicos	Adriana Martínez Zurbuchen
Vicepresidente de Operaciones	Bernardo Naranjo Ossa
Gerente de Generación	Jorge Ignacio González Hurtado
Gerente de Transmisión y Distribución	José Fernando García Muñoz
Gerente de Desarrollo Organizacional y Gestión Humana	Luis Orlando Paz Paredes
Director de Control Interno	Julián Camilo Arias Rengifo
Gerente Financiero Administrativo y Telemático	Nelson Marino Caicedo Girón
Gerente del Cliente	Fernando Guevara Escobar
Gerente de Mercadeo, Comunicación y Clientes Empresariales	Harold Varela H.

# INFORME ANUAL

2 0 0 1







# MISIÓN, VISIÓN, PRINCIPIOS Y VALORES

## MISIÓN

---

Somos un grupo empresarial que, basado en el conocimiento, anticipa necesidades y ofrece soluciones integrales a los clientes del mercado de energía en Colombia, generando valor económico para ellos y para el Grupo con responsabilidad social.

## VISIÓN

---

En el año 2005 las empresas del Grupo EPSA serán reconocidas como líderes del sector empresarial colombiano por proveer soluciones integrales a sus clientes.

## PRINCIPIOS

---

- Ética, honestidad y lealtad
- Transparencia y equidad
- Respeto y valoración de la dignidad del ser humano
- Respeto por el entorno legal

## VALORES

---

- Enseñar y aprender desde la experiencia
- Calidad en la gestión
- Servicio al cliente
- Iniciativa y liderazgo
- Orientación al cambio e innovación
- Trabajo en equipo/red

## INFORME DEL PRESIDENTE



**E**l balance del año 2001 para EPSA está lleno de realizaciones y logros que nos impulsan a seguir generando y distribuyendo energía positiva para el progreso de nuestra región y nuestro país; así como para beneficio de nuestros accionistas, empleados y clientes.

Se completó el primer año de la llegada de UNION FENOSA y la incorporación de la Empresa dentro del grupo inversionista español, lo cual permitió que EPSA entrara en un nuevo ciclo de progreso, potenciando los logros y fortalezas desarrollados en el pasado con el músculo financiero, la capacidad de gestión, el liderazgo y el conocimiento de un grupo de clase mundial.

Es claro que durante el año pasado el Valle del Cauca creció, recuperándose así del letargo de más de tres años de crisis. Esto se evidenció en el crecimiento de la demanda por energía eléctrica que, al igual que en el resto del país, aumentó por encima del 2% mostrando incluso un mayor dinamismo en el segmento regulado, que excluye las empresas medianas y grandes, con crecimientos del orden del 4.5%. Este hecho, sumado a la mejor gestión en la compra-venta de energía y al aumento de nuestra participación de mercado, impulsó un crecimiento de ingresos muy cercano al 20% por encima de la inflación y del aumento de la demanda y los costos de operación.

Como consecuencia de esto, se observa una clara mejora en los márgenes operacionales, de caja y la utilidad neta que prácticamente se duplicó de un año a otro hasta casi \$56 mil millones sobre ingresos netos de \$483 mil millones. Los resultados financieros son el fruto de un crecimiento agresivo en las ventas, conservando un estricto control sobre el aumento de los costos y la eficiencia operativa. La Empresa cosecha así el resultado de siete años de mejoramiento continuo.

Refrendando el buen momento de EPSA, la calificadora de riesgo Duff&Phelps-Fitch ratificó su calificación AAA para la deuda de la Empresa por segundo año consecutivo, avizorando proyecciones positivas para el futuro de la misma. De igual forma, en una encuesta independiente recibimos una calificación de nuestros clientes de 7.6 en calidad de servicio y satisfacción del cliente, mejorando en 3 puntos nuestro registro anterior.

A lo largo de sus siete años de existencia la Empresa ha puesto un especial énfasis en acercarse a sus clientes por distintos caminos, desplegando iniciativas que van desde el ofrecimiento de un Portafolio de Servicios especializado para clientes industriales, comerciales e



incluso residenciales, hasta un sin número de actividades de responsabilidad social. Éstas van desde las acciones de la Fundación EPSA, cuyo reporte anual se anexa al presente, hasta nuestra acción directa en los pueblos del Valle con la Brigada de la Luz, la Noche de las Luces, el Día con Energía Positiva, nuestro programa de radio y televisión Silvio Voltio, la Caravana de la Energía y otros más descritos en nuestras memorias del año.

Al interior de EPSA vivimos un proceso de cambio permanente orientado a convertirnos en una organización que aprende. Como consecuencia hay una construcción de capital humano, base de los logros de la organización en su corta historia. También hemos exportado nuestro talento humano a otras regiones del país y al extranjero como parte de un enriquecedor intercambio de recursos y conocimientos dentro del grupo UNION FENOSA.

Existen dos índices claves en la medición del desempeño de las empresas eléctricas: las pérdidas y el número de interrupciones del servicio y su duración. En ambos exhibimos logros superiores a las exigencias del regulador y al promedio del país.

En el negocio de generación alcanzamos una disponibilidad de plantas del 97% en el tiempo, lo cual nos permite garantizar el suministro eléctrico a la región aún en medio de una ola de atentados que afecta con apagones a otras zonas de Colombia.

En este año iniciamos la recuperación de la Planta del Bajo Anchicayá, cuya sala de control fue dinamitada por las FARC hace más de un año. De esta forma, garantizamos la energía para el buen funcionamiento del puerto de Buenaventura.

Como miembros activos del sector eléctrico contribuimos a mantener energizada a Colombia, en contra de la voluntad de los violentos dispuestos a acabar con la infraestructura del país. Seguimos empeñados, como tantos otros colombianos, en mantener encendidas las luces y la esperanza de un país mejor para las futuras generaciones de colombianos, tarea en la que nos acompañan los inversionistas internacionales y los países amigos de Colombia.



Carlos Eduardo Sinisterra P.  
Presidente ejecutivo

## INFORME FINANCIERO

**E**n el año 2001, las utilidades netas del grupo EPSA se incrementaron en 102.22%. A pesar de la crítica situación económica del año pasado el hecho de que EPSA generara utilidades netas de \$55.999 millones, superando ampliamente los \$27.690 millones del año 2000, resalta la eficiente gestión de la administración en el manejo operacional y financiero de la Compañía.

El beneficio operacional de la Compañía en el año 2001 ascendió a \$110.300 millones, cifra superior en 23.6% a la obtenidas en el año 2000.

El Ebitda de la Compañía creció en 16.54%. Este comportamiento, refleja el esfuerzo de la Empresa por mejorar la eficiencia operacional del negocio, enfocando su gestión al crecimiento de los ingresos operacionales a un ritmo superior al de los costos y gastos de funcionamiento.

En el año 2001 las ventas crecieron 19.49%, que en términos reales significa un crecimiento del 11%. El precio promedio de las transacciones de venta tuvo gran impacto en el mercado mayorista, el cual fue del orden de \$76 kWh, comparado con \$66 kWh del año anterior.

El mercado regulado tuvo un repunte muy importante este año con un crecimiento del 4.5% que supera el crecimiento del 1.8% de la demanda nacional y el crecimiento de la economía. Para atender el crecimiento de estas ventas y debido a que la producción de energía se redujo en 933 GWh, EPSA adquirió en la bolsa y a terceros 1.178 GWh adicionales a los comprados en el 2000, razón que explica el incremento en las compras de energía.

Los gastos financieros se redujeron en un 25.5% debido a que la Compañía redujo su financiamiento neto en \$21.500 millones, acompañado por una tasa de devaluación del 2.8% que implicó una significativa disminución en la diferencia en cambio.

La diferencia entre ingresos y gastos extraordinarios del año 2001 fue positiva alcanzando los \$40.433 millones, cifra superior al neto causado en el año 2000 que fue de \$33.358 millones, a pesar de que

en el año 2001 se hicieron ajustes por \$13.536 millones correspondientes, principalmente, a amortización del saldo de proyectos no viables y a la asistencia técnica.

En cumplimiento de su plan estratégico la Compañía realizó inversiones por un valor total de \$37.588 millones, manteniendo el mismo valor del año 2000 como se detalla en el resto de este informe.

El nivel de endeudamiento de la Compañía del 30% se mantuvo igual al del año 2000, pero el costo financiero se redujo en un 5% pasando del 19.1% al 14.2% debido a la gestión de Tesorería en la renegociación de tasas, a la disminución gradual de la DTF durante el año 2001 y al comportamiento de la tasa de devaluación.

En el año 2001, como beneficio de la operación de la fusión con CHIDRAL realizada en el 2000, las pérdidas acumuladas de esta empresa fueron fiscalmente deducidas por EPSA, de tal manera que se recibieron Títulos de Devolución de Impuestos (Tidis) por parte de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN) del orden de \$16.900 millones.

En diciembre de 2001 la reconocida firma calificadora de riesgo DUFF & PHELPS ratificó la calificación AAA (triple A) a la emisión de bonos ordinarios que efectuó la Compañía. Esta calificación se asigna a emisiones con la más alta calidad crediticia, ya que los factores de riesgo son prácticamente inexistentes y reflejan la excelente posición competitiva y comercial de la Empresa, además de los niveles adecuados de manejo de la cobertura de la deuda y el riesgo cambiario. Para EPSA esta calificación es su mejor carta de presentación ante las entidades financieras y permitirá financiar oportunamente y con mejores costos las necesidades de flujo de efectivo.



Subestación Pance en Cali

## GENERACIÓN

PLANTA	PRODUCCIÓN 2000 (GWh)	PRODUCCIÓN 2001 (GWh)	CAPACIDAD (MV)
Alto Anchicayá	1.404	1.351	365
Salvajina	1.381	623	285
Calima	252	136	120
Bajo Anchicayá	332	315	74
Río Cali	15	12	1,8
Termoyumbo	3	11	33
Nima I y II	44	34	6,7
Termovalle	76	227	210
Cogeneración (1)	97	92	10,9
Cetsa	84	62	15,4
<b>TOTAL</b>	<b>3.688</b>	<b>2.863</b>	<b>1.121,8</b>

**E**l año 2001 se cataloga hidrológicamente como semiseco, es decir, con caudales que estuvieron moderadamente por debajo de los promedios históricos (88%). Consecuentemente con este comportamiento de la hidrología y siendo EPSA un sistema primordialmente hidráulico, la producción de energía disminuyó en relación con la presentada en el 2000, año en el cual las condiciones fueron húmedas.

En efecto, en el 2001 la producción total de EPSA, térmica más hidráulica (2.863 GWh) incluyendo las compras a cogeneradores y la producción de Termovalle, disminuyó en un 22% con relación a la producción del año 2000 (3.688 GWh). Respecto al comportamiento de sus componentes se observa que, por una parte, la producción hidráulica disminuyó en 28% y, por otra, la producción térmica aumentó en 88% durante el período 2000-2001.

El incremento de la producción térmica fue causado, principalmente, por los atentados terroristas contra la red de transmisión que impusieron restricciones para el despacho de los recursos de producción más económicos del Sistema Interconectado Nacional (SIN).

Entre las actividades más importantes desarrolladas en el año 2001 por el negocio de Generación, se encuentra la recuperación de la capacidad de generación y regulación de la central del Bajo Anchicayá. Esto optimizó los tiempos de arranque de sus unidades y la instalación del Sistema de Adquisición de Datos (Scada). En cuanto a mantenimiento se destaca el cambio de los reguladores de velocidad del Alto Anchicayá, lo que sirvió de base para que la central alcanzara una disponibilidad de casi el 98%.

Por su parte, la disponibilidad de las plantas, al igual que el año anterior, superó los índices propuestos como meta. En efecto, la meta de disponibilidad se fijó en 96.69% y la disponibilidad real ascendió a 96.86%.

## EL MERCADO DE ENERGÍA MAYORISTA (MEM)

En el año 2001 EPSA vendió en el Mercado de Energía Mayorista un total de 2.880 GWh que se colocaron en contratos de largo plazo con empresas comercializadoras del país y en la Bolsa de Energía. Este total de ventas provino de la energía producida en las plantas de EPSA, de la gestión de compra de energía a otras empresas en contratos de largo plazo para el negocio de "Trading", de la energía comprada para el cubrimiento del riesgo y de la compra en la Bolsa de Energía.

El manejo de la contratación a largo plazo en el año 2001 le permitió a la Compañía asegurar la venta de un porcentaje importante de la producción esperada para los años 2002, 2003 y 2004.

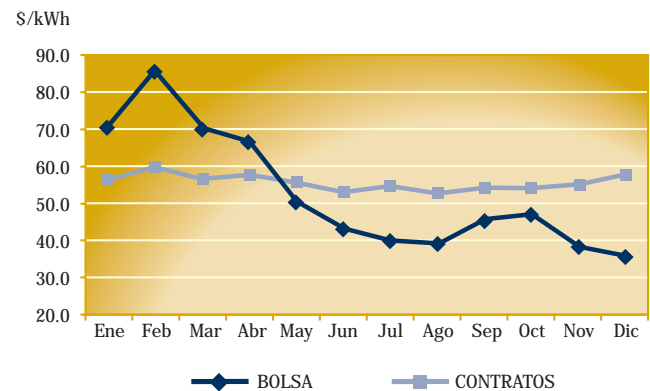
Como producto de la gestión de la Empresa en el Mercado de Energía Mayorista, los ingresos netos obtenidos por EPSA en el año 2001 por transacciones en este mercado fueron superiores en 17% a los ingresos netos del año 2000.

Las ventas en contratos de largo plazo representaron ingresos equivalentes al 42% del ingreso total de la Compañía, además el negocio de "Trading" generó utilidades con márgenes superiores al 12%.

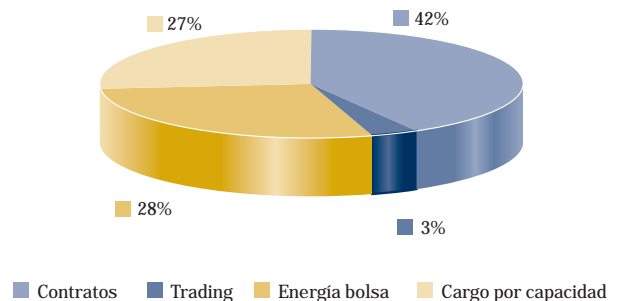
El negocio de la Bolsa de Energía, que incluye los ingresos por ventas de energía en bolsa, los ingresos por restricciones y los ingresos por ventas de servicios de regulación de frecuencia (AGC), representó el 28% de los ingresos totales de EPSA.

Finalmente, la excelente disponibilidad de las plantas hidráulicas permitió que la remuneración por la capacidad de firmeza al sistema representara el 96.7% del máximo alcanzable. Esto a pesar de que la Capacidad Remunerable Teórica (CRT) reconocida a EPSA en el año 2001 disminuyó de 610 MW a 580 MW y que la planta Termoyumbo quedó indisponible desde finales del mes de marzo.

### EVOLUCIÓN DE LOS PRECIOS DE LA ENERGÍA EN EL AÑO 2001



### COMPOSICIÓN INGRESOS AÑO 2001







Las torres de transmisión de EPSA se levantan entre la belleza de nuestro Valle del Cauca.





## TRANSMISIÓN Y DISTRIBUCIÓN

**E**PSA hizo una importante inversión durante el año 2001 en Transmisión y Distribución, con el objetivo de disminuir las pérdidas técnicas de energía en todo el sistema, mejorar los factores de potencia de los circuitos, garantizar la continuidad y calidad del servicio, y mejorar la regulación de voltaje de los clientes.

Fue así como se realizó la instalación de los equipos para la compensación reactiva en redes de distribución en las regiones Sur y Norte, como también el montaje electromecánico de nuevos equipos para la modernización de la Subestación Termoyumbo y Guachal 115 kV con un costo de más de \$2.500 millones.

Por otra parte, con el propósito de implantar técnicas modernas de mantenimiento para aumentar la confiabilidad de los equipos y garantizar a los clientes la óptima prestación del servicio, se inició el plan de mantenimiento de redes y se elaboró durante el 2001 el plan de mantenimiento de subestaciones para el periodo 2002-2006.

Igualmente, se puso en funcionamiento la tele supervisión y control para los reclosers en los Centros Locales de Distribución (CLD). Esto se logró con el desarrollo de una aplicación especial que detectará aperturas instantáneamente en el CLD, disminuirá las penalizaciones por DES y FES y agilizará la disponibilidad del servicio al cerrar los circuitos a control remoto sin necesidad de enviar una pareja al sitio.

De otro lado, para dar cumplimiento a la normatividad ambiental se invirtieron \$187 millones en el diseño y construcción de muros cortafuegos para las subestaciones de El Pailón, El Tabor, Candelaria y Santa Bárbara, además de cerramientos para las subestaciones de El Recreo y Restrepo. Igualmente, se diseñaron y construyeron los muros cortafuegos y fosos recolectores de aceite para los transformadores de 220 kV y 115 kV. También se adecuaron las bases existentes para los transformadores de 220 kV y 115 kV en la Subestación Pance.

De igual modo, se elaboró un Portafolio de Servicios para suplir otras necesidades de los clientes, relacionadas con el servicio de energía eléctrica y así obtener ingresos adicionales por otros servicios prestados.



El equipo de trabajo de Línea Viva realiza mantenimientos en las redes sin interrumpir el servicio.

## COMERCIALIZACIÓN Y MERCADEO

Uno de los temas en los que se trabajó más intensamente en el Área de Comercialización fue la gestión de cartera. Ante la problemática de la deuda oficial la Empresa realizó una labor minuciosa de control y recuperación de ésta. Gracias a la gestión adelantada se firmaron acuerdos de pago por más de \$1.894 millones con los municipios de Candelaria, El Dovio, Florida, Obando, La Cumbre, Restrepo, Trujillo y Vijes, logrando el reconocimiento de las deudas, incluso de vigencias de administraciones anteriores, y la financiación de éstas en beneficio de la Compañía sin el deterioro de las relaciones con las administraciones municipales.

Durante el año se sostuvo un promedio de recaudo de \$14.492 millones, superando en 15% el promedio del año 2000. Así mismo, la rotación promedio de cartera mejoró frente al año 2000 pasando de 77 a 71 días y se logró una efectividad del recaudo promedio del 99%.

Por otra parte, se implementó el proyecto de tele medición, el cual mide remotamente a 553 clientes regulados y no regulados que consumen al año aproximadamente 1.000 GWh, así como a los 104 clientes que están en el sistema de distribución de la Compañía, pero que pertenecen a otros comercializadores. Estos clientes consumen 5 GWh al año. La implementación de dicho proyecto permite, además, la verificación de la factura del Sistema de Intercambios Comerciales (SIC) por el uso de las redes del Sistema de Transmisión Nacional (STN) que tiene un costo mensual de \$1.900 millones. La inversión realizada en este proyecto alcanzó los US \$200.000.

Con relación al Laboratorio de Medidores de la Compañía se logró que la Superintendencia de Industria y Comercio ratificara su acreditación. Durante el 2001 se procesaron 32.117 equipos, incluyendo medidores de clientes externos. Los ingresos que obtuvo EPSA a través del laboratorio fueron de \$403 millones.

Por otro lado, en la Línea Eléctrica se atendieron un promedio de 30 mil llamadas al mes manteniendo los estándares de calidad establecidos. Se logró una efectividad del servicio del 97.5% y un tiempo promedio de espera en la línea de 16 segundos. Igualmente, se utilizó la infraestructura y equipo humano para realizar sondeos y encuestas de opinión preguntándole a los clientes diversos aspectos de los programas y servicios de la Compañía.

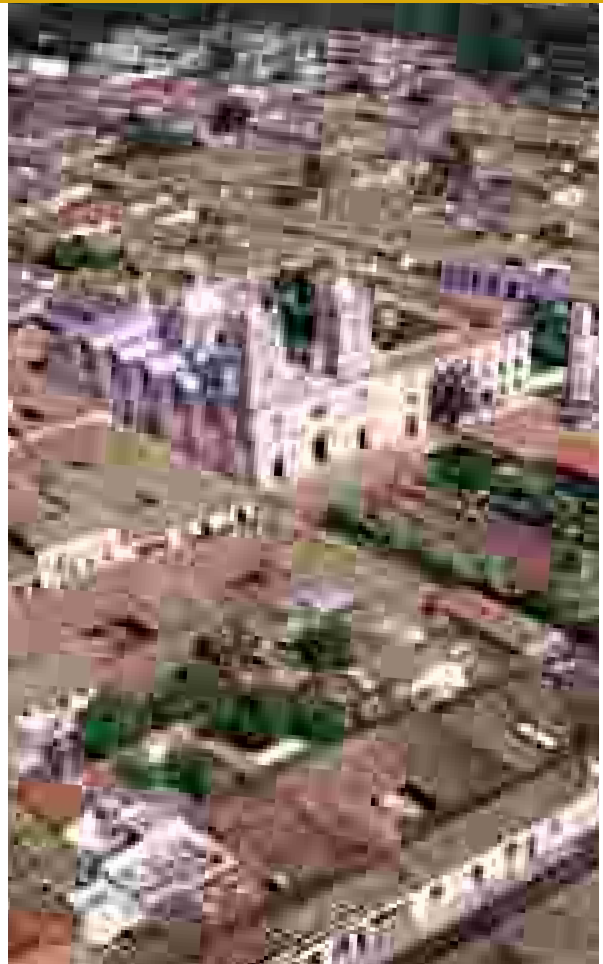
Todo el trabajo de la relación comercial con los clientes y los programas que agregan valor social al producto, fue medido a través del Índice de Satisfacción del Cliente EPSA (ISE). Esta investigación demostró que la Compañía es la empresa más admirada del Valle del Cauca y es reconocida como la mejor empresa de servicios públicos. La calificación de los factores referentes al servicio y el cariño que le tiene la gente a EPSA aumentaron varios puntos llegando a niveles de calificación de 7.6.

Durante el transcurso del año 2001 se estableció contacto con los 1.500 clientes empresariales de EPSA. A estos clientes se les llegó con una completa asesoría y con el Portafolio de Servicios, brindándoles soluciones integrales que representaron un beneficio económico a través de la reducción de sus costos energéticos. De esta forma, se aumentó la productividad y se incrementó la competitividad, lo que representó una generación de ingresos para EPSA de \$2.124 millones. A pesar del incremento de los precios de la energía en el año 2001, se renovaron la mayoría de los contratos con los clientes no regulados.

Factor fundamental para los logros comerciales fueron la capacitación del equipo de ventas en temas comerciales, regulatorios, tecnológicos y de crecimiento personal, con lo que se logró fortalecer un grupo humano que proyecta la imagen de la Empresa y representa un potencial de profesionales para el desarrollo de los negocios.

En cuanto a tarifas es importante resaltar que durante el primer semestre del año 2001 se mantuvieron los mismos valores de diciembre del año 2000. Esto generó beneficios a los clientes de la Compañía, ya que mientras el valor de las restricciones se elevó como consecuencia de los atentados terroristas a la infraestructura eléctrica del país, las tarifas permanecieron estables.

En el periodo diciembre de 2000 a diciembre de 2001, el costo de la energía para los clientes del Valle del Cauca en el nivel de tensión 1 se redujo en 0.7%, mientras que los índices de precios al productor se incrementaron en 6.9%, durante el mismo periodo.



Basilica del Señor de los Milagros en Guadalajara de Buga.

## ÁREAS DE APOYO

### SISTEMAS Y TELECOMUNICACIONES

**E**n el año 2001 se implantó un nuevo modelo de gestión en el Área de Telecomunicaciones y Sistemas (T&S). Este modelo consistió en la creación del Corporativo de T&S y la contratación, a través de outsourcing, de la administración, la operación y el mantenimiento de estos con las empresas Ufinet Colombia y SOLUZIONA. Todo esto representó un ahorro de más de \$2.827 millones de pesos del año 2001 durante los próximos cinco años.

También se realizó la implementación del Servicio de Atención a Usuarios (SAU) centralizado, el cual atiende a más de 3.800 colaboradores de todas las empresas del grupo UNION FENOSA en Colombia. Igualmente, se amplió en capacidad, cubrimiento y servicios la red de datos al integrar las redes de EPSA, Electrocosta, Electricaribe, SOLUZIONA y la red internacional de UNION FENOSA.

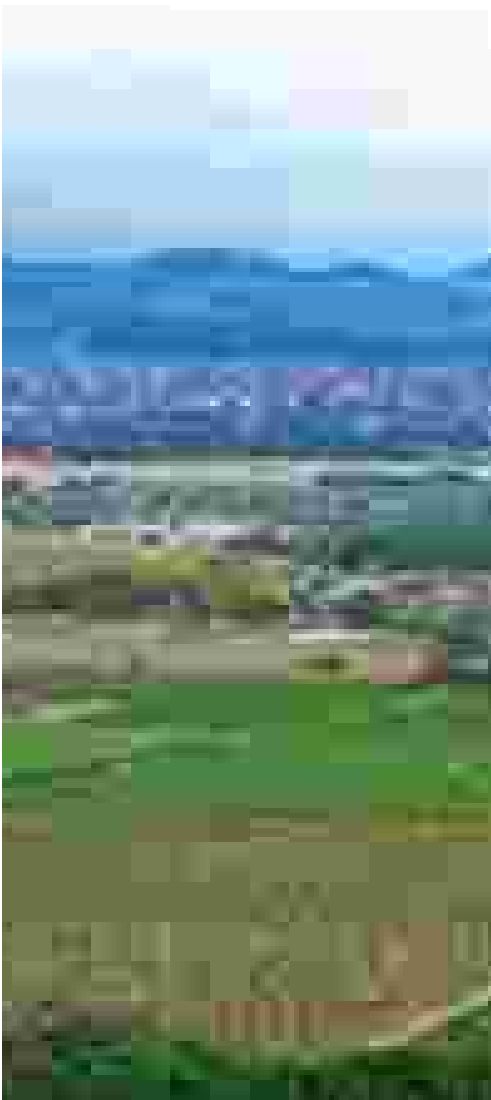
Para los proyectos efectuados durante el 2001 se realizaron inversiones que ascendieron a US\$2 millones.

### CONTROL DE LA GESTIÓN

Se realizaron 48 trabajos de evaluación del Sistema de Control Interno y evaluación de la gestión empresarial. Estos estuvieron orientados, principalmente, a la asesoría en la implantación, rediseño y/o mejoramiento de normas, políticas y procedimientos que garanticen un adecuado sistema de control interno empresarial. Se recurrió a la utilización de elementos de autocontrol, prestando especial atención a los sistemas de información corporativos tales como SAP/R3 y el Sistema de Información Comercial.

Así mismo, la Dirección de Control Interno coordinó la elaboración del Plan Estratégico Corporativo de EPSA 2002-2006 y el Plan Operativo 2002. Se utilizó la metodología Balanced Scorecard (BSC) y la metodología de planeación estratégica de UNION FENOSA.

También se coordinó la implementación y envío de los reportes diarios y mensuales de gestión del Grupo EPSA, así como de los negocios de Generación y Distribución de acuerdo con los requerimientos del grupo UNION FENOSA. Igualmente, se consolidaron y enviaron los informes de gestión empresarial para los entes reguladores del Estado colombiano: Unidad de Planeación Mineroenergética (UPME) y la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios (SSPD).



Subestación La Unión en el municipio de La Unión, Valle del Cauca.

## GESTIÓN JURÍDICA

Se logró, con los alegatos presentados ante las autoridades judiciales y administrativas, la obtención de pronunciamientos altamente favorables que constituyen precedentes jurídicos importantes y que redundan en ahorros significativos de dinero para EPSA. De igual forma, se adelantó la defensa de los intereses de la Empresa con resultados favorables en demandas arbitrales.

Igualmente, con ocasión de la tutela interpuesta por un cliente de EPSA, se logró el posicionamiento de la situación jurídica por parte de los jueces en el sentido de que EPSA puede negar y suspender la prestación del servicio a los usuarios cuando no cancelen sus obligaciones.

De otro lado, se obtuvieron excelentes resultados en la primera instancia de las acciones populares interpuestas en contra de la Empresa, mediante las cuales se pretende que la propiedad de las redes eléctricas pase a manos de terceros. Se continuará en el trabajo jurídico, con el fin de obtener un fallo definitivo en la segunda instancia favorable para EPSA.

Finalmente, en el ámbito interno se continuó con el establecimiento de políticas que permitieron minimizar los riesgos legales.

## COMUNICACIÓN CORPORATIVA

Como parte del nuevo plan de comunicación se reestructuró la Redpositiva convirtiéndola en un medio de comunicación ágil, oportuno y económico, el cual registró 3.665 consultas promedio mensuales y un promedio de tres días entre la ocurrencia de la noticia y su publicación en la intranet corporativa. Esto permitió que todos los colaboradores de la Compañía tuvieran la posibilidad de informarse oportunamente de todas las actividades internas y externas de interés para ellos.

En el ámbito externo, la gestión con los medios de comunicación mejoró sustancialmente tanto en la producción de la información como en la respuesta a los requerimientos de los medios, gracias a la creación del Plan General de Manejo de Medios. En el 2001 se produjeron 73 comunicados de prensa de los cuales fueron publicados 46. De otra parte, en septiembre se realizó el Seminario para Periodistas el cual contó con la participación de más de 50 comunicadores, la mayor asistencia desde que se realiza este evento.



El respeto por el medio ambiente y el entorno son principios fundamentales de EPSA.





Parque principal de Ginebra, Valle del Cauca.

# Balances Generales Consolidados al 31 de diciembre de 2001 y 2000

(En miles de pesos)

ACTIVO	2001	2000
<b>ACTIVO CORRIENTE:</b>		
Disponible	\$ 31,691,418	\$ 21,372,906
Inversiones	15,546,522	11,898,964
Deudores - Neto	116,555,434	122,982,729
Vinculados económicos	21,748,233	-
Diferidos	417,901	744,684
Inventarios	6,185,448	5,404,631
<b>Total activo corriente</b>	<b>192,144,956</b>	<b>162,403,914</b>
INVERSIONES -NETO	106,507,632	98,716,645
DEUDORES	7,018,091	2,472,644
VINCULADOS ECONÓMICOS	6,452,775	-
DIFERIDOS	79,531,833	86,749,723
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO - NETO	1,456,570,410	1,375,851,640
VALORIZACIONES	548,258,300	731,402,280
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>\$ 2,396,483,997</b>	<b>\$ 2,457,596,846</b>
<b>CUENTAS DE ORDEN</b>		
DEUDORAS	\$ 931,713,664	\$ 1,030,245,371
ACREEDORAS DE CONTROL POR CONTRA	\$ 623,826,086	\$ 681,236,465



CARLOS EDUARDO SINISTERRA  
Representante legal



MARINA INRIDA AGUDELO P.  
Contador  
T.P. No. 35053-T



JORGE IVÁN LOZADA V.  
Revisor fiscal  
T.P. No. 57222-T  
Miembro de Arthur Andersen y Cia Ltda.  
(Ver opinión adjunta)



# Balances Generales Consolidados al 31 de diciembre de 2001 y 2000

(En miles de pesos)

PASIVO Y PATRIMONIO	2001	2000
<b>PASIVO CORRIENTE:</b>		
Obligaciones financieras	\$ 101,015,916	\$ 96,812,840
Proveedores	41,449,082	42,107,810
Vinculados económicos	3,401,629	-
Cuentas por pagar	11,985,172	7,265,403
Obligaciones con accionistas	10,235,860	28,456,859
Impuestos gravámenes y tasas	33,477,005	4,022,282
Obligaciones laborales	2,322,848	2,172,851
Pasivos estimados y provisiones	11,310,292	12,552,816
Otros pasivos	6,921,750	7,503,837
<b>Total pasivo corriente</b>	<b>222,119,554</b>	<b>200,894,698</b>
OBLIGACIONES FINANCIERAS	91,968,726	120,749,896
BONOS	328,866,120	327,328,537
PENSIONES DE JUBILACIÓN	58,054,378	52,942,315
PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES DIFERIDOS	2,521,648	3,174,827
<b>Total pasivo</b>	<b>731,696,325</b>	<b>729,835,091</b>
INTERÉS MINORITARIO	12,255,813	6,757,836
<b>PATRIMONIO</b>		
Capital social	464,768,400	464,768,400
Prima en colocación de acciones	173	879,195
Reservas	174,832,528	159,602,974
Revalorización del patrimonio	413,527,032	336,661,230
Utilidad neta del ejercicio	55,998,916	27,689,840
Superávit por valorización	543,404,810	731,402,280
<b>Total patrimonio</b>	<b>1,652,531,859</b>	<b>1,721,003,919</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>\$ 2,396,483,997</b>	<b>\$ 2,457,596,846</b>
<b>CUENTAS DE ORDEN</b>		
ACREEDORAS	\$ 623,826,086	\$ 681,236,465
DEUDORAS DE CONTROL POR CONTRA	\$ 931,713,664	\$ 1,030,245,371



CARLOS EDUARDO SINISTERRA  
Representante legal



MARINA INIRIDA AGUDELO P.  
Contador  
T.P. No. 35053-T



JORGE IVÁN LOZADA V.  
Revisor fiscal  
T.P. No. 57222-T  
Miembro de Arthur Andersen y Cia Ltda.  
(Ver opinión adjunta)

# Estados de Resultados Consolidados por los años terminados el 31 de diciembre de 2001 y 2000

(En miles de pesos)

	2001	2000
INGRESOS NETOS OPERACIONALES	\$ 483,935,838	\$ 425,648,153
COSTO DE VENTAS	(313,902,041)	(282,649,382)
UTILIDAD BRUTA	170,033,797	142,998,771
GASTOS OPERACIONALES		
Ventas	31,369,863	24,323,747
Administración	28,363,197	29,442,839
Total gastos operacionales	59,733,060	53,766,586
UTILIDAD OPERACIONAL	110,300,737	89,232,185
INGRESOS NO OPERACIONALES	21,042,288	10,200,603
GASTOS NO OPERACIONALES	(95,518,404)	(108,892,861)
CORRECCIÓN MONETARIA - NETA	48,175,532	38,377,766
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS	84,000,153	28,917,693
PROVISIÓN PARA IMPUESTO DE RENTA		
Corriente	25,104,757	-
Diferido	2,203,971	704,138
Total provisión impuesto de renta	27,308,728	704,138
INTERÉS MINORITARIO	(692,509)	(523,715)
UTILIDAD NETA DEL EJERCICIO	\$ 55,998,916	\$ 27,689,840



CARLOS EDUARDO SINISTERRA  
Representante legal



MARINA INRIDA AGUDELO P.  
Contador  
T.P. No. 35053-T



JORGE IVÁN LOZADA V.  
Revisor fiscal  
T.P. No. 57222-T  
Miembro de Arthur Andersen y Cia Ltda.  
(Ver opinión adjunta)

# INFORME DEL REVISOR FISCAL



**A los accionistas de  
Empresa de Energía del Pacífico S.A. E.S.P. – EPSA E.S.P.:**

**H**e auditado el balance general consolidado de EMPRESA DE ENERGÍA DEL PACÍFICO S.A. E.S.P. – EPSA E.S.P., su subordinada al 31 de diciembre de 2001 y los correspondientes estados consolidados de resultados, de cambios en el patrimonio, de cambios en la situación financiera y de flujos de efectivo por el año terminado a esa fecha. Dichos estados financieros fueron consolidados bajo la responsabilidad de la administración de EMPRESA DE ENERGÍA DEL PACÍFICO S.A. E.S.P. – EPSA E.S.P. a partir de los estados financieros individuales dictaminados por el revisor fiscal de la compañía subordinada. Mi responsabilidad es la de expresar una opinión sobre estos estados financieros consolidados con base en mi examen de los estados financieros de EMPRESA DE ENERGÍA DEL PACÍFICO S.A. E.S.P. – EPSA E.S.P. y su subordinada y mi revisión del procedimiento seguido para efectuar la consolidación. Los estados financieros consolidados de EMPRESA DE ENERGÍA DEL PACÍFICO S.A. E.S.P. – EPSA E.S.P. correspondientes al año terminado el 31 de diciembre de 2000, fueron examinados por otro revisor fiscal en cuyo informe de enero 18 de 2001 expresó una opinión sin salvedades.

Realicé mis exámenes de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia, las cuales incluyen el uso de procedimientos aconsejados por la técnica de interventoría de cuentas. Esas normas requieren que una auditoría se planifique y se lleve a cabo de tal manera que se obtenga una seguridad razonable en cuanto a si los estados financieros están exentos de errores importantes en su contenido. Las técnicas de interventoría de cuentas incluyen: a) el examen, sobre una base selectiva, de la evidencia que respalda las cifras y las notas informativas en los estados financieros; b) la evaluación de las normas y principios contables utilizados y de las principales estimaciones efectuadas por la administración, y c) la evaluación de la presentación global de los estados financieros. Considero que los exámenes que realicé me proporcionan una base razonable para expresar mi opinión sobre los estados financieros consolidados arriba mencionados y para el cumplimiento de mis funciones.

En mi opinión, los estados financieros consolidados arriba mencionados presentan razonablemente la situación financiera consolidada de EMPRESA DE ENERGÍA DEL PACÍFICO S.A. E.S.P. – EPSA E.S.P. y su subordinada al 31 de diciembre de 2001 y los resultados consolidados de sus operaciones, los cambios consolidados en su patrimonio, los cambios consolidados en su situación financiera y sus flujos de efectivo consolidados por el año terminado en esa fecha, de conformidad con principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia aplicados uniformemente.

La información indicada como “Información Suplementaria” que se adjunta, aunque no es necesaria como parte de los estados financieros consolidados, se presenta para propósito de análisis adicional, según requerimientos de la Superintendencia de Valores. Esta información ha estado sujeta a los procedimientos de auditoría aplicados a los estados financieros consolidados y en mi opinión está razonablemente presentada en todos los aspectos importantes con relación a dichos estados financieros tomados en conjunto.



**JORGE IVÁN LOZADA V.**  
Revisor fiscal  
Tarjeta profesional No. 57222-T  
Miembro de Arthur Andersen y Cia Ltda.

Cali - Colombia,  
1 de febrero de 2002



BALANCE SOCIAL

2 0 0 1



## BALANCE SOCIAL

**E**PSA reafirma que su activo más valioso es el capital humano. Consecuente con esta realidad, la Compañía adelantó acciones para mantener el desarrollo integral de cada uno de sus colaboradores.

Así lo demostraron los trabajadores de EPSA que tomaron cursos en la Universidad Corporativa UNION FENOSA (UCUF), al ser reconocidos por sus conocimientos técnicos, habilidades gerenciales y como personas integrales en cada uno de los cursos superiores de los negocios de Distribución y Generación.

Igualmente, las personas escogidas para apoyar a otras empresas del Grupo, tanto en el ámbito nacional como internacional, demostraron sus capacidades y liderazgo.

De todo lo anterior se concluye que la clave del éxito de las personas de EPSA, además del conocimiento técnico y habilidades gerenciales, es su capacidad de adaptación al cambio, el compromiso y el orgullo de pertenecer a la gran familia EPSA.

En este Balance Social se caracteriza a la familia EPSA en sus aspectos demográficos, el ambiente interno de trabajo, el proceso de administración de riesgos y seguros, los beneficios y servicios sociales dados en educación, salud, salud ocupacional, recreación, cultura y deporte. También se muestra la contribución de la Empresa en el progreso de la región.

### ÁREA INTERNA

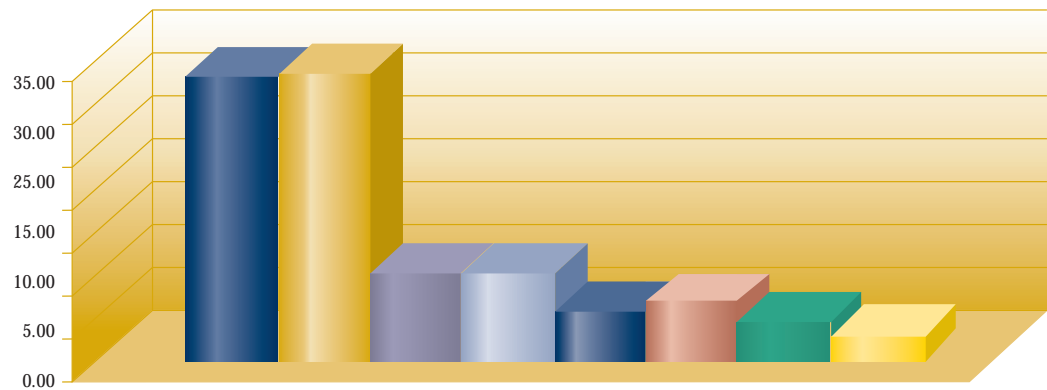
#### CARACTERÍSTICAS SOCIO LABORALES DEL PERSONAL ASPECTOS DEMOGRÁFICOS

Durante el año 2001 EPSA generó empleo y contribuyó al crecimiento de la economía regional y al mejoramiento de la calidad de vida de los vallecaucanos.

El capital humano de EPSA lo conforma gente joven ansiosa de aprender desde la experiencia, pero también personas altamente calificadas dispuestas a compartir el conocimiento y la experiencia ganada durante su vida laboral y personal.

EPSA, consecuente con su estrategia de fortalecer el capital humano como el activo principal de su negocio, promovió a través de la Gerencia de Desarrollo Organizacional y Gestión Humana el crecimiento integral de las personas, fomentando el desarrollo de competencias para su desempeño superior y la mejora de condiciones ambientales y laborales, contribuyendo con ello al logro de las metas propuestas.

### DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL EN LAS REGIONES Y SEDES PRINCIPALES DE TRABAJO:



■ Cali	■ Sur
■ Centro	■ Norte
■ Pacífico	■ Alto Anchicayá
■ Salvajina	■ Calima

### CLIMA LABORAL

En la Compañía se mide regularmente el clima laboral a través de una encuesta. Luego, se diseñan estrategias de mejoramiento y planes de acción de las áreas que se construyen directamente con los trabajadores y sus líderes, lo que genera un compromiso mutuo para su desarrollo. Actualmente, se adelantan las acciones relacionadas con capacitación, trabajo en equipo, recursos e integración de procesos.

Un proyecto importante que tuvo un gran impacto en la gestión de la Empresa fue la evaluación y diagnóstico del Modelo de Estructura Matricial (MEM), cuyo objetivo fue identificar los elementos que se constituyen como factores claves de éxito en el desarrollo del MEM, así como las oportunidades de mejoramiento que permitieran diseñar un plan de acción para fortalecer el modelo en la Compañía. Al final el estudio validó la importancia de desarrollar y consolidar el Modelo de Estructura Matricial como una actitud corporativa enmarcada en una estrategia organizacional.



## RIESGOS Y SEGUROS

### SEGUROS

EPSA, consciente de su responsabilidad social, contrató una póliza de vida y accidentes personales que ampara a los trabajadores en caso de muerte natural, accidental o incapacidad total y permanente.

También se contrataron pólizas globales de vehículos e integrales para el hogar, con el objetivo de proteger el patrimonio de los colaboradores. Al contratar dichos seguros personales junto con el paquete de seguros de la Compañía, se crearon condiciones más favorables en los costos de las primas de los trabajadores.

### SEGURIDAD

Se invirtió en seguridad tecnológica y en obras de remodelación de las oficinas de El Recreo en el municipio de Palmira. De esta forma, se mejoraron los niveles de seguridad de las instalaciones y, por lo tanto, de los colaboradores que trabajan en ese sitio.

Además, se dictó un taller de reconocimiento y manejo de campos minados a los linieros de Transmisión de EPSA. Igualmente, se llevaron a cabo talleres prácticos de protección ante un secuestro y manejo defensivo para el personal de alto riesgo de la Compañía.

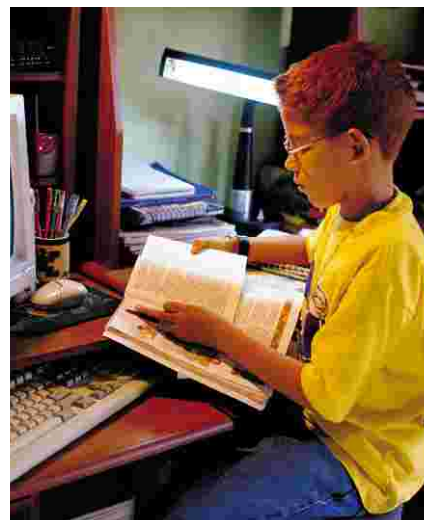
En el 2001 se consolidó el Centro de Información de Seguridad (CINSE), el cual le permite a la Organización entregar y recibir información oportuna acerca de la seguridad y orden público en toda el área de actuación de EPSA.

### BENEFICIOS

La Empresa propició mejores condiciones de vida para sus empleados y grupo familiar con el reconocimiento de auxilios y beneficios. Además, fomentó el ahorro para el mejoramiento de vivienda.

La salud de la gran familia EPSA contó con el apoyo económico de la Compañía, permitiendo un bienestar integral y siendo fiel a su filosofía de responsabilidad social.

La Empresa reconoció los talentos de sus colaboradores, por eso les ofreció la oportunidad de un crecimiento tanto profesional como personal. El Plan Excelencia fue un buen ejemplo de esto, ya que incentivó la generación de ideas que optimizaron el trabajo, actividades y procesos de las diferentes áreas de EPSA. Esta experiencia abrió el camino para que toda la Compañía participara en el Premio Innowatio de UNION FENOSA.



La Empresa propicia mejores condiciones de vida para sus empleados y grupo familiar con el reconocimiento de auxilios y beneficios.

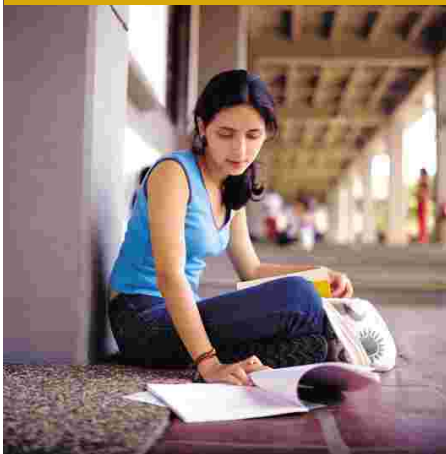


Día con Energía Positiva en el municipio de Palmira, Valle del Cauca.





EPSA apoya la formación educativa de los hijos de sus trabajadores desde sus primeros años hasta la vida universitaria con auxilios y becas.



## SERVICIOS SOCIALES DE EPSA PARA EL PERSONAL

### SALUD OCUPACIONAL

El Área de Salud Ocupacional de EPSA enfocó su gestión en la prevención integral de riesgos, promovió la cultura de la seguridad y el auto-cuidado, fomentó comportamientos seguros en los empleados y disminuyó la accidentalidad. Se destacó la participación de los colaboradores en los programas.

Se trabajó en el mejoramiento de las condiciones ambientales, integrando la gestión de seguridad a los planes estratégicos de la Compañía. Además, se desarrolló una importante sensibilización del personal frente al concepto de la seguridad como un valor de vida.

### CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

La capacitación se orientó a la transformación cultural de la Organización y al mantenimiento, desarrollo y fortalecimiento de las competencias técnicas y de gestión de las personas. De esta forma, se cumplió con el objetivo de hacer del talento humano una ventaja competitiva. Para lograr lo anterior se realizaron las siguientes acciones:

Apoyo a la educación formal mediante la entrega de beneficios educativos por valor de \$30 millones. Además, se adelantaron programas de formación enfocados al desarrollo de competencias en los colaboradores a través de cursos, seminarios y diplomados como el de Redes y Telecomunicaciones y el de Desarrollo de Competencias Gerenciales. Se invirtieron \$293 millones.

En el Área de Procesos se adelantó la capacitación en la documentación de procesos, mejoramiento de los mismos y operación del software PremiumPro. Durante el año 2001 se capacitaron a 218 personas en esta herramienta lo que contribuyó al mejoramiento de la gestión en las áreas cubiertas, ayudándolas en el cumplimiento de sus objetivos estratégicos.

## DESARROLLO SOCIAL DEL PERSONAL EVENTOS CULTURALES Y RECREATIVOS

EPSA promovió entre sus colaboradores y grupos familiares programas y servicios orientados al desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida personal, laboral y social.

Se llevaron a cabo actividades para el grupo familiar como el taller de autoestima para cónyuges, modos de crianza y relación, y el encuentro de parejas. También se realizó un taller de convivencia con los hijos adolescentes de los empleados, en donde se reflexionó sobre el consumo de sustancias psicoactivas.

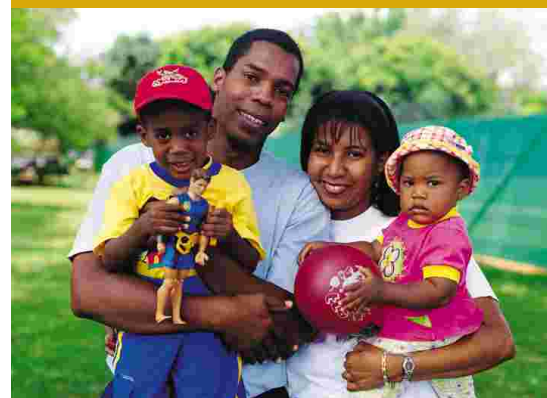
Los colaboradores de EPSA participaron en actividades deportivas y recreativas como la celebración de fechas especiales, preparación para la jubilación, programas de acondicionamiento físico, Miniolimpiadas de Integración, torneos internos y zonales, y la participación en los VI Juegos Deportivos Empresariales Comfandi.

A su vez, en los programas de desarrollo personal se realizaron talleres sobre repotencia de equipos de trabajo, actividades culturales, de expresión corporal, musical y danza.

EPSA aportó en beneficios y auxilios, tanto al empleado como a la familia, un total de 6.235 reconocidos por un valor de \$725 millones.

La dispersión geográfica del personal de EPSA no fue impedimento para cumplir con los propósitos de la Compañía en cuanto a ofrecer bienestar integral a cada uno de sus colaboradores y grupos familiares. Es así como la alta participación en los programas demostró la unión, compromiso, orgullo y sentido de pertenencia de los trabajadores hacia la Compañía.

Las Miniolimpiadas y las Vacaciones Recreativas son espacios que ofrece la Empresa para integrar a la familia.





Aquí lleg  
nuestra  
energía



EPSA premia a sus clientes legales y cumplidos a través de la Caravana de la Energía.

## ÁREA EXTERNA

### RELACIONES PRIMARIAS

#### PROGRAMAS EXTENSIVOS A LA FAMILIA

**L**a salud ocupó un lugar importante, por eso la Compañía aportó el 80% del costo del servicio de medicina prepagada y apoyó la divulgación de programas y aprovechamiento de recursos que contribuyeron al mejoramiento de la vivienda familiar.

Por su parte, las Vacaciones Recreativas se convirtieron en el espacio de diversión predilecto para los hijos de los colaboradores entre 7 y 14 años de edad.

#### COMUNIDADES Y CLIENTES

#### CAPACITACIÓN Y RECREACIÓN

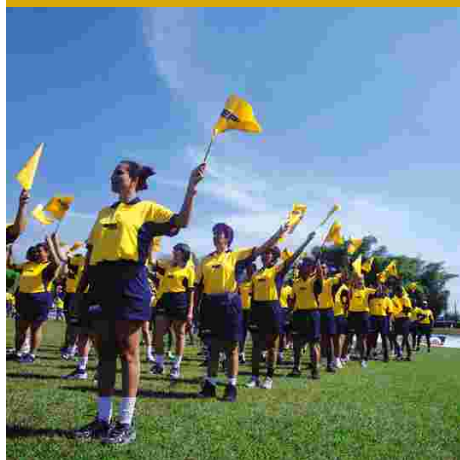
En el campo externo la Compañía continuó con su exitoso programa del Día con Energía Positiva que en el 2001 recuperó cinco parques en Palmira, Candelaria, Calima - El Darién, Obando y La Unión. En esta oportunidad se contó con la participación de casi 500 colaboradores en las actividades de recuperación y embellecimiento de los parques.

Para vincular a los habitantes de dichos municipios se ubicaron en las calles que rodean a los parques, una tarima en donde se presentaron grupos musicales, puestos de comidas típicas y juegos infantiles.

A su vez, la Noche de las Luces cumplió con éxito su cuarto año regalando alegría a más de 60 mil clientes. Este año EPSA llevó la música de Mariano Cívico, mucho humor y un espectáculo de juegos pirotécnicos a Palmira, Buenaventura, Buga y Zarzal.

Las Brigadas de la Luz consolidaron su gestión de capacitación ante las comunidades con la creación de la cuarta brigada: la de la Región Centro. Superaron su meta anual de talleres capacitando a 17 mil clientes durante el año 2001.

EPSA es animador permanente de los Juegos Deportivos Empresariales Comfandi. En el 2001 la Empresa ocupó el segundo lugar entre 85 compañías del Valle del Cauca.





## Alto y Bajo Anchicayá

EPSA contrató a la Empresa Asociativa de Trabajo (EAT) “Los Fundadores” para desarrollar labores de rocería y así generar empleo e impulsar el desarrollo de la región.

Por otro lado, la Empresa ofreció el servicio médico a la comunidad de esta zona de forma gratuita, incluyendo el suministro de medicamentos y el traslado en casos de urgencia a los centros de atención de la Planta del Alto Anchicayá y a los centros de referencia de Cali y Dagua. Fue así como se brindó atención médica a más de 1.200 pacientes.

Aunque durante cinco meses no fue posible la prestación del servicio médico a la comunidad, ésta fue atendida por una auxiliar de enfermería y personal paramédico. A finales del año 2001 se reintegró el personal médico y de enfermería para prestar nuevamente un servicio completo y eficiente.

La comunidad también se benefició del plan odontológico con servicios de prevención y tratamiento, atendidos por personal calificado e insumos de alta calidad.

Los niños de la región se favorecieron por la gestión social que llevó a cabo EPSA ya que, además de acceder al servicio médico, odontológico y medicamentos, también se beneficiaron en la parte educativa. Estos niños tuvieron la oportunidad de una educación básica primaria en la escuela Juan de Ladrilleros del Bajo Anchicayá.

Dos profesoras dictaron los temas del programa curricular para los grados preescolar, primero, segundo, tercero, cuarto y quinto. Además, dieron clases de expresión corporal, educación física e iniciaron el programa “Huerta Escolar” en el grado quinto de primaria. También impulsaron la Escuela de Padres e hicieron seguimiento de casos con el grupo familiar.

La Compañía donó implementos escolares, ropa para los niños de escasos recursos, implementos de aseo y ayudas escolares durante todo el año. EPSA y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) implementaron el servicio de restaurante escolar con el suministro de desayunos y almuerzos.

Mientras que en las actividades sociales se realizaron bautizos, primeras comuniones y fiesta de disfraces con los niños de la comunidad de El Cauchal, Danubio y Bellavista.

## Salvajina

Teniendo en cuenta que el manejo adecuado de los predios en el área de influencia del embalse de Salvajina genera beneficios tanto para la comunidad como para el medio ambiente, EPSA continuó la reforestación junto con las Empresas Asociativas de Trabajo de la región.

A través del programa de reforestación multipropósito “Plan Verde Bosques para la Paz” se reforestaron 100 hectáreas de bosques productores - protectores, 35 hectáreas agroforestales, cinco hectáreas de guadua y el aislamiento de nueve hectáreas para la conservación del bosque protector.



Central Hidroeléctrica de Salvajina, lugar donde se realiza gestión ambiental y labores de apoyo a la comunidad aledaña.

## Transporte fluvial comunitario

EPSA tiene como propósito lograr, conjuntamente con la comunidad y las autoridades municipales, un correcto y efectivo uso del transporte fluvial en el embalse.

Se movilizaron 204.608 personas a través del embalse de Salvajina, quienes a su vez transportaron 53.5 toneladas de productos agrícolas como yuca, plátano, café, frutas y panela.

## GESTIÓN AMBIENTAL

EPSA continuó con el cumplimiento del imperativo estratégico de responsabilidad ambiental como un principio rector de las actividades de la Compañía.

Durante el año 2001 se realizaron la gestión ambiental y las interventorías ambientales a nuevos proyectos de transmisión y distribución, con el propósito de garantizar el cumplimiento de las normas ambientales, las obligaciones impuestas por las licencias y los permisos otorgados por las diferentes autoridades.

Por otra parte, durante el proceso de mantenimiento de la Central Hidroeléctrica del Bajo Anchicayá la Empresa ejecutó acciones para reducir y mitigar los impactos ambientales. En el último trimestre se

adelantaron estudios hidrobiológicos, de calidad de agua, piscícolas, sociales y de salud para monitorear la evolución de los ecosistemas de la zona, así como planes de socialización con las comunidades aledañas a la central.

También se adelantó el manejo de los residuos tóxicos y peligrosos generados en las diferentes áreas de la Compañía.

EPSA obtuvo las normas de gestión y manejo de equipos con aceite dieléctrico y comercialización de los no contaminados con PCB's. Igualmente, se inició un programa de análisis fisicoquímico continuado para detectar equipos contaminados por PCB's, estableciéndose que menos del 10% de los equipos de distribución presentan contaminación, pero en grados muy bajos.

#### GESTIÓN DE TRANSFERENCIAS POR LEY 99 DE 1993

En el 2001 se adelantó en Acolgen y por convenio con la Contraloría General de la República, una revisión de la inversión de estos recursos en las cuencas de los embalses. EPSA, con el Ministerio de Minas y Energía y otras empresas del sector, gestionó ante el Ministro del Medio Ambiente la adopción de medidas políticas y legales que garanticen la adecuada inversión de los recursos.

Por tal motivo se entregaron al interior de la Compañía, a periodistas y a las comunidades, plegables informativos sobre los dineros transferidos. De esta forma, se dieron cuenta de que los embalses, además de generar energía, entregan riqueza a los pueblos que las rodean y recursos económicos para la protección ambiental.

TRANSFERENCIAS TOTALES/AÑO (pesos corriente)	
1994	\$ 2.117´329.696
1995	3.186´666.755
1996	4.178´016.348
1997	3.860´618.761
1998	4.348´427.539
1999	7.080´037.321
2000	7.255´446.674
2001	5.544´038.516
<b>Total</b>	<b>\$ 37.541´446.210</b>

## APORTES E IMPUESTOS

### APORTES

Aportes al Sistema General de Seguridad Social EPSA	\$ 1.357.158.903
Aportes al Sistema General de Seguridad Social Empleados	493.002.932
Aportes Entidades Prestadoras de Salud EPSA	1.075.793.687
Aportes Entidades Prestadoras de Salud Empleados	683.429.688
Solidaridad	130.097.720
Aportes Administradora de Riesgos Profesionales	294.372.900
Aportes Parafiscales:	1.224.774.685
Cajas de Compensación Familiar	533.960.045
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)	425.792.862
Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)	265.021.778
<b>Total</b>	<b>\$ 5.258.630.515</b>

### IMPUESTOS

Industria y Comercio ( Ley 56 de 1981 )	\$ 2.198.211.000
Predial	190.089.000
Ley 99 de 1993	5.524.039.000
Ley 56 de 1981	353.594.000
<b>Total</b>	<b>\$ 8.265.933.000</b>

Transporte fluvial en el embalse de Salvajina ofrecido gratuitamente por EPSA a la comunidad.





Programas de reforestación en el área de Salvajina apoyados por EPSA.



Atardecer en La Unión, Valle del Cauca.

---

Informe Anual 2001  
Una publicación de la Gerencia de Mercadeo,  
Comunicación y Clientes Empresariales de EPSA

---

Diseño:



---

Fotografías:  
Federico Orozco

---

Fotografía aérea:  
Manuel Barona

---

Preprensa digital:  
Producción Gráfica Editores

---

Impresión:  
Producción Gráfica Editores

---

2001

---



**EPSA**  
energía positiva

[www.epsa.com.co](http://www.epsa.com.co)